



Urząd Pracy  
m.st. Warszawy



Numer sprawy: 11/2015

Znak pisma: OA.C.ZP.222.221.TK.2015

Warszawa, dn. 07.09.2015 r.

**DO WSZYSTKICH WYKONAWCÓW**

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA  
W POSTĘPOWANIU PROWADZONYM W TRYBIE PRZETARGU NIEOGRANICZONEGO NA  
ŚWIADCZENIE USŁUG OCHRONY OSÓB I MIENIA DLA URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY.**

Zamawiający: Miasto st. Warszawa – Urząd Pracy m.st. Warszawy, działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) informuje, że w dniu 4 września 2015 r. wpłynęły pytania dotyczące treści Specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zwanej dalej SIWZ do ww. postępowania.  
Treść pytań wraz z wyjaśnieniem Zamawiający zamieszcza poniżej.

**Pytanie 1.**

Czy Zamawiający wymaga aby pracownicy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na pełen etat?

**Odpowiedź:**

Wszelkie wymogi dotyczące pracowników ochrony zostały zawarte w Załączniku nr 1 do SIWZ tj. w Opisie przedmiotu zamówienia, dalej OPZ.

**Pytanie 2.**

Czy Zamawiający wymaga wsparcia ochrony poprzez patrole interwencyjne?

**Odpowiedź:**

OPZ nie przewiduje wsparcia grupy interwencyjnej. W gestii Wykonawcy pozostaje kwestia sposobu zapewnienia wsparcia dla swoich pracowników pełniących służbę ochrony w siedzibie Zamawiającego. Wykonawca musi świadczyć usługi zgodnie z OPZ.

**Pytanie 3.**

Zgodnie z przepisem art. 142 ust. 5 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych „Umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 negocjacje Trójstronnej Komisji w sprawie minimalnego wynagrodzenia ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne



*h. Keel*



Urząd Pracy  
m.st. Warszawy



- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę."

W związku z powyższym wnosimy, aby poniższe zapisy zostały ujęte (dodane) zarówno w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia jak i umowie:

4.

#### 5. [Waloryzacja wynagrodzenia]

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października

2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.

3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy



*M. Kuciński*



Urząd Pracy  
m.st. Warszawy



*ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.*

*6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).*

**Odpowiedź:**

Zmiany postanowień umowy w tym zakresie wskazano w § 9 ust. 5 pkt 3-5 umowy, stanowiącej Załącznik nr 7 do SIWZ.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów w ww. zakresie.

Kierownik  
Działu Organizacyjno-Administracyjnego  
*Doroła Klauz*



*dm*