



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Nr sprawy: 22/2014
OA.C.ZP.222.354.TK.2014

Warszawa, dn. 26.09.2014 r.

**WYJAŚNIENIA DO TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA
W POSTĘPOWANIU PROWADZONYM W TRYBIE PRZETARGU NIEOGRANICZONEGO NA
ŚWIADCZENIE USŁUG OCHRONY OSÓB I MIENIA DLA URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY.**

Miasto st. Warszawa - Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwany Zamawiającym, działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 907 ze zm.) informuje, że w dniu 24 września br. wpłynęły pytania o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, dalej SIWZ.

Treść pytań wraz z odpowiedziami Zamawiający zamieszcza poniżej.

Pytanie 1:

Zamawiający – na podstawie art. 144 ust. 1 ustawy – Pzp – zastrzega sobie prawo do zmiany treści umowy bądź załączników do umowy wskutek wystąpienia okoliczności, których nie dało się przewidzieć na etapie postępowania o udzielenie zamówienia i na etapie podpisywania umowy lub wystąpienie, których nie zależy od woli stron umowy w sprawie zamówienia publicznego

Prosimy o informację, czy Zamawiający dopuszcza poniższe zapisy w realizacji usługi:
- konieczność zmiany osób względnie pojazdów przedstawionych Zamawiającemu w wykazach.

Odpowiedź:

Wszelkie wymogi dotyczące zmiany osób uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zostały zawarte w pkt 18 Opisu przedmiotu zamówienia, dalej OPZ, stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ. Zamawiający nie stawiał wymogów dotyczących załączenia wykazu pojazdów ani na etapie składania oferty, ani po podpisaniu umowy.

Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuści zmianę ceny brutto w przypadku ustawowej zmiany podatku VAT i jednocześnie zmianę tej wartości w umowie?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ. Zamawiający dokona modyfikacji Umowy w § 9 ust. 4 pkt. 2, stanowiącej Załącznik nr 8 do SIWZ.

Pytanie 3:

Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.

Odpowiedź:

Zgodnie z pkt 8 SIWZ, usługa świadczona będzie od dnia 01.12.2014 r. od godz. 00.00 do dnia 30.11.2015 r. do godz. 20.00 przez liczbę osób określoną w pkt II.1. OPZ. Wykonawca musi samodzielnie przeliczyć liczbę roboczogodzin.

Pytanie 4:

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?



dr Kuciel



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Odpowiedź:

Zamawiający dokona modyfikacji Umowy w § 9 ust. 4 pkt. 2, stanowiącej Załącznik nr 8 do SIWZ.

Pytanie 5:

Proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia w kolejnych latach o kwoty wynikające z obiektywnych zmian w obowiązujących przepisach prawa.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ w ww. zakresie.

Pytanie 6:

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r. wnoszę o zawarcie w umowie klauzuli waloryzacyjnej w zakresie zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.),

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne

Odpowiedź:

Ad. a): Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ w ww. zakresie.

Ad. b): Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ w ww. zakresie.

Ad. c): Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ w ww. zakresie.

Pytanie 7:

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r. proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

Odpowiedź:

Wszelkie wymogi dotyczące zatrudnienia pracowników ochrony zostały zawarte w OPZ.

Pytanie 8:

W przypadku braku wyrażenia zgody na zawarcie w umowie klauzul waloryzacyjnych, proszę o wyjaśnienie czy w momencie wejścia w życie znowelizowanej ustawy z dnia 25.07.2014 r. zamawiający wyrazi zgodę w ramach negocjacji na zmianę warunków wynagrodzenia w przypadku zmiany przepisów powszechnie obowiązujących (wzrost minimalnego wynagrodzenia umowy o pracę, zmiana ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Zmiana warunków wynagrodzenia będzie wnioskowana przez Wykonawcę.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści SIWZ w ww. zakresie.

Cena ofertowa brutto podana w Formularzu ofertowym musi obejmować wszystkie koszty niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia.

Wykonawca w Formularzu ofertowym, stanowiącym załącznik nr 1 do SIWZ, gwarantuje utrzymanie stałych cen, o których mowa w pkt 1 przez cały okres trwania umowy.

Kierownik
Działu Organizacyjno-Administracyjnego

Dorota Klaus
Dorota Klaus